



北京大学首席人力资源执行官（CHO）研修班 招生简章

【教育单位】

北京大学是教育部直属的国家重点大学，位列国家“双一流”大学和学科建设首位。北京大学经济学院始于1902年的京师大学堂商科和1912年的经济学门（系）是北京大学历史最悠久的院系之一，也是中国高等院校中最早建立的专门的经济系科。北京大学经济学院的马克思主义政治经济学、西方经济学、国际经济学、中外经济史学等学科传统深厚，享誉学界。财政学、金融学、风险管理与保险学、人口资源与环境经济学等新兴学科特色鲜明，发展迅猛。目前经济学排名已经进入全球ESI指数的前1%行列，居国内领先地位。研究成果对我国的经济改革与社会发展产生着重大的影响和推动作用，为改革开放和新时代中国特色社会主义建设做出了重要的智力贡献。



明德笃志
经世济民

北京大学经济学院是国家教育部确定的“国家经济学基础人才培养基地”和“全国人才培养模式创新实验区”。教育目标是为未来大师级的学者、大企业家、大科学家、大政治家注入优秀的“基因”。其悠久的历史、深厚的学术底蕴、重要的学术地位、不断创新的人才培养模式，吸引着来自全国乃至世界各地的优秀学子。

【研修背景】

企业变革与创新成为现代企业健康持续发展一个常态，其业务模式变革、组织文化变革和价值导向变革要求企业员工在自我与企业关系认识、自我与工作认识、自我与同事关系的认识上都要不断调整并形成新的认知。而人力资源管理作为现代企业制度中的重要组成部分，目前已经逐渐被纳入到企业发展战

略规划中，成为企业谋求发展壮大的核心因素，也是企业在市场竞争中立于不败的至关重要的因素。

“北京大学首席人力资源执行官（CHO）研修班”致力于创新时代环境下的人力资源管理实战课程，从把脉行业动态、提升战略高度、夯实管理基础、更新人本理念的角度，来培养拥有企业发展战略视野、专业知识水平、开拓创新精神的人力资源高级管理人员，以促进企业人力资源管理工作全面创新发展，发挥人力资源管理的战略杠杆效应，助力企业战略目标的达成。

【课程特色】

权威师资力量

汇聚北京大学及其他名校资深教授和国内人力资源领域的顶级权威专家，实现学院派和实战派完美结合。

教学模式丰富

教学模式涵盖课堂讲授、小组讨论、案例分析、学习复盘等多种模式。

课程体系与时俱进

课程设计与与时俱进，注重前瞻性、系统性、操作性及实战性。

行业交流知行合一

组织专业讲座、学习分享、校友论坛、企业拜访、班级团队建设等系列活动，提供学习实践和交流合作的资源平台。

【课程收益】

-  把脉人力资源管理未来趋势，培育新时代人力资源高管所需的战略视野与系统思维；
-  理清底层管理逻辑，重塑认知框架、提升个人管理能力，转变管理方式，更好地参与战略决策、协同业务发展；
-  激发组织活力，提升人力资本价值，推动组织变革和文化创新；
-  汇聚国内优秀的HR管理实践者和企业家，构建资源共享和终身学习平台；
-  加入北京大学校友网络，与来自不同领域的校友交流碰撞。

【招生对象】

企业人力资源分管副总/总监/行政主管及人力资源部其它管理人员；
企业董事长、总经理等决策层与高管层人员（建议集团或公司人力资源部门经理级别以上同时参加）。

【教学管理】

由经验丰富的班主任专职管理，确保良好的教学质量及教学环境。班主任组织选举班委会，组织学员听取专家讲座、参与专业研讨、参加丰富多彩的学生活动，使您的学习经历更加充实。

【课程模型】





【课程安排】

拟安排以下主要课程。具体授课以实际安排为准。

课程模块	
模块一：宏观视野与人才战略	模块二：组织变革与人才发展
<ul style="list-style-type: none"> ●宏观经济解读与劳动力市场分析 ●人力资本经济学 ●国际化战略与国际化人才管理 ●现代企业战略人力资源管理 ●中国传统文化与管理哲学 ●领导人才学 	<ul style="list-style-type: none"> ●创新组织的人力资源管理 ●董事会治理与企业高层人才梯队建设 ●干部能力体系建设 ●人才发展与组织能力建设 ●人才画像与提升 ●企业青年人才梯队建设
模块三：组织管理与人才培养	模块四：组织协同与关系管理
<ul style="list-style-type: none"> ●CHO 的财务思维：基于会计视角看组织与人才管理 ●组织行为学 ●从公司战略看人才的选用育留 ●能力素质模型的建立与应用 ●企业大学与培训体系建设 ●教练技术 	<ul style="list-style-type: none"> ●高绩效组织建设与执行力强化 ●团队沟通与跨部门协作 ●当前劳动关系面临的挑战 ●员工关系管理与劳动争议处理 ●人力资源管理：人性、心理和文化
模块五：组织激活与人才激励	模块六：数字化转型与创新思维
<ul style="list-style-type: none"> ●全面薪酬管理与激励机制创新 ●如何利用 OKR 创造高绩效 ●平衡计分卡与业绩评价 ●薪酬制度设计 ●员工援助计划与管理员工的精气神 	<ul style="list-style-type: none"> ●数字经济与企业数字化转型 ●人力资源管理数字化路径与实践 ●人力资源数据化分析与应用 ●人才创新思维 ●最佳雇主的塑造



模块七：标杆企业与文化融炼	模块八：北大论坛与行业峰会
<ul style="list-style-type: none"> ● 企业文化建设与落地实务 ● 奈飞（Netflix）文化 ● 海尔文化 ● 华为文化 ● 企业参访——猎聘、字节跳动 	<ul style="list-style-type: none"> ● 北京大学经济学院高端论坛 ● 北京大学经济学院人力资源高峰论坛

【师资介绍】

拟安排以下主讲老师，具体授课以实际安排为准：

张亚光：北京大学经济学院党委委员、副院长，长聘副教授、研究员、博士生导师。

秦雪征：北京大学经济学院副院长、教授、博士生导师，北京大学全球健康发展研究院副院长，北京大学市场经济研究中心主任。

李虹：北京大学经济学院教授、博士生导师，北京大学首都发展研究院副院长。

唐兴通：创新增长顾问、社群营销专家，专注创新研究 20 年。全球创新大师 EM·罗杰斯先生在中国合作者与翻译。硅谷创新教练杰弗里·摩尔（微软、salesforce 等转型顾问）在中国合作者。

王霆：中国政法大学商学院教授，博士生导师。国家公派美国斯坦福大学访问学者。曾担任中国政法大学商学院副院长，MBA 教育中心副主任。2012 年入选教育部“新世纪优秀人才支持计划”。

张一弛：北京大学光华管理学院教授，兼任光华管理学院创新与创业中心执行主任。研究成果曾获北京大学科研成果一等奖和北京市哲学与社会科学研究成果二等奖。

王新超：北京大学光华管理学院副教授。主要研究兴趣：员工激励，领导行为，人员选拔与培训，组织咨询诊断。



- 姚翔：**北京大学心理与认知科学学院副院长、长聘副教授，中国社会心理学会理事，中国心理学会工业心理学分会理事。
- 张智勇：**北京大学心理与认知科学学院副教授；北京社会心理学会理事、副秘书长。主要研究兴趣：管理心理学、领导技能开发、社会心理学、人格结构。
- 许玉林：**中国人民大学劳动人事学院教授，美国加州伯克利大学高级访问学者，博士生导师；中国人民大学人力资源开发与咨询中心高级咨询顾问。
- 丁守海：**中国人民大学应用经济学院教授、博士生导师、杰出学者，《中国社会科学》匿名审稿人，曾任深圳华为技术有限公司市场部和人力资源部高管。
- 李爱华：**中国人民大学商学院、财政金融学院、继续教育学院《领导法则与艺术》、《管理沟通》课程主讲教师。
- 唐荣明：**科班出身中国领导力培训第一人；美国弗吉尼亚 ODU 大学领导力专业博士；获美国哈佛大学领导力专业认证；32 岁即成为美国 CIIS 大学管理博导、核心教授，担纲领导力教练课程，有“全美最年轻的管理博导”之称。
- 孙贺影：**美国领导管理发展中心（LMI）资深教练；美国某咨询公司大中华区合伙人；朗讯中国公司人力资源总监；贝尔实验室人力资源业务伙伴；朗讯中国全球销售部人力资源伙伴、培训总监和组织发展总监。
- 吕守升：**北京中外企业人力资源协会（HRA）会长；中国重汽（HK3808）独立董事；同时兼任中国人力资源开发研究会常务理事和专家委员会成员等社会职务。
- 吴春波：**中国人民大学公共管理学院教授，华为资深管理顾问
- 刘松博：**中国人民大学劳动人事学院教授，人力资源开发中心主任
- 谢克海：**方正集团总裁兼首席执行官
- 刘 灿：**OKR 实战专家，中兴通讯领导力总监

胡赛雄：曾是华为蓝血十杰奖得主，华为业务管理哲学教学方案主要设计者

许 正：前 GE（中国）有限公司中国区副总裁

【学习时间】

一年，1.5月上课一次，一次2天，共18天课程。

【授课地点】

北京大学

【证书管理】

学完全部课程并考核合格后，由北京大学颁发北京大学首席人力资源执行官（CHO）研修班结业证书，证书盖北北京大学证书专用公章，证书编号可登录北京大学官方网站查询。



【学费标准】

培训学费：**¥39800 元/人/期**，上课期间食宿及其它费用自理。

培训学费由北京大学财务部在开班前统一收取，开具“普通发票”（免税），并严格执行有关财务规定。请学员将学费汇至北京大学帐户。

【汇款方式】

户 名：北京大学

开户行：工行北京海淀西区支行

帐 号：0200004509089131151

在汇款单“用途”栏里务必填上“经济学院+CHO研修班+学员姓名”。汇款后请将银行汇款回单复印件发送给教务组。