

北京大学人力资源

【CHO】研修班 第 3 期

领航未来的战略之选

A STRATEGIC CHOICE TO NAVIGATE THE FUTURE

目
录

01 课程简介

COURSE INTRODUCTION

02 招生信息

ENROLLMENT INFORMATION

- 2.1 录取人数
- 2.2 招生对象
- 2.3 报名条件

03 课程特色

CURRICULUM CHARACTERISTICS

04 课程设置

CURRICULUM

05 师资介绍

TEACHER INTRODUCTION

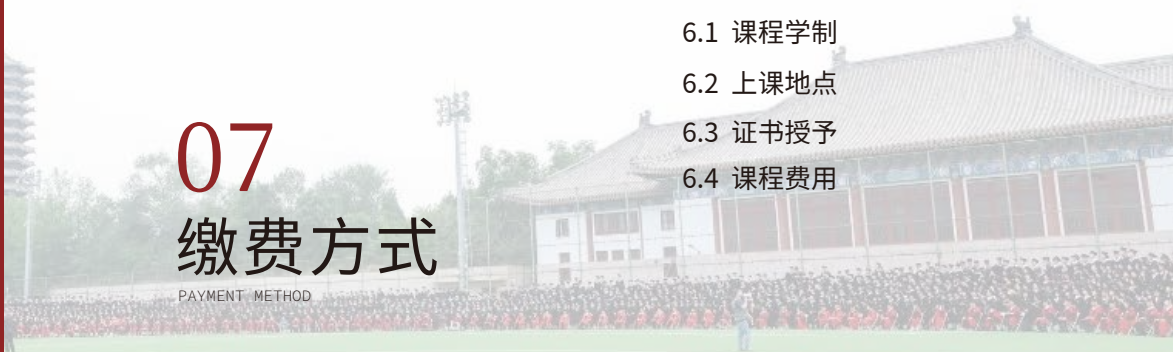
06 学制费用

SCHOOL SYSTEM COST

- 6.1 课程学制
- 6.2 上课地点
- 6.3 证书授予
- 6.4 课程费用

07 缴费方式

PAYMENT METHOD



01 课程简介

COURSE INTRODUCTION



在快速变革的商业世界中,人力资源管理不再仅仅是简单的招聘与培训,而是企业发展的战略伙伴。北京大学人力资源(CHO)研修班,作为国内顶尖学府——北京大学精心打造的精英培训项目,致力于培养具有全球视野、战略思维和创新能力的企业管理领袖。

北京大学人力资源(CHO)研修班,融合了国内外先进的人力资源管理理论和实践,结合中国经济社会的实际情况,为学员提供系统、全面、深入的学习机会。课程内容涵盖人力资源管理、劳动法与员工关系、绩效管理、薪酬与福利等多个领域,使学员能够全面掌握人力资源管理的核心知识和技能。



此外,研修班采用灵活多样的教学方式,包括专题讲座、案例分析、角色扮演、团队讨论等,以激发学员的学习热情和创新思维。同时,学员还将有机会与国内外知名企业家、专家学者面对面交流,分享经验,拓展视野。

北京大学人力资源(CHO)研修班,拥有一支经验丰富、教学水平高的师资队伍,他们来自北京大学等知名学府及实战管理者,具有丰富的教学经验和实践经验,能够为学员提供高质量的教学服务。

北京大学人力资源(CHO)研修班,是一个提升自我、实现梦想的平台。在这里,你将与来自全国各地的优秀学员一起,共同学习、共同进步,为实现个人职业发展和企业成功奠定坚实基础。加入我们,共同开启人力资源管理的新篇章!

02

招生信息

ENROLLMENT INFORMATION



录取人数: 60人/班



招生对象:

面向全国企业董事长、总经理等中高层管理人员。录取学员需签订北京大学社会招生非学历继续教育培训项目知情协议书。



报名条件:

本科以上学历且3年以上管理工作经历;
大专学历且5年以上工作经验,担任管理者。(符合其中一项即可)

03 课程特色 CURRICULUM CHARACTERISTICS



北京大学人力资源(CHO)研修班,作为国内首屈一指的高等学府——北京大学精心打造的精品课程,旨在培养具备全球视野和战略思维的人力资源管理精英。本课程特色鲜明,既有深厚的理论底蕴,又紧密结合实际,为学员提供了一次全方位、多层次的学习机会。

前沿的课程体系

研修班课程紧密结合人力资源管理领域的最新理论与实践, 课程内容涵盖组织行为学、劳动法律、员工关系管理、招聘与选拔、绩效与薪酬管理等核心领域, 同时引入战略人力资源管理、人才测评与开发、跨文化管理等前沿课题, 确保学员能够掌握最新的行业知识和技能。

丰富的实践机会

北京大学人力资源(CHO)研修班重视实践教学, 为学员提供了丰富的实践机会。通过案例分析、模拟演练、企业参访等方式, 学员能够深入了解企业人力资源管理的实际操作, 提升解决实际问题的能力。

强大的师资队伍

研修班汇聚了一批国内外知名的人力资源管理专家和学者, 他们不仅拥有丰富的学术背景, 还有多年的企业实践经验。学员能够从他们身上学到最前沿的知识和最有价值的经验。

广泛的交流平台

北京大学人力资源(CHO)研修班为学员搭建了一个广泛的交流平台。学员来自各行各业, 通过课程学习, 不仅能够拓宽视野, 还能够结交到各行各业的精英, 为未来的职业发展打下坚实的基础。

北京大学人力资源(CHO)研修班以其前沿的课程体系、丰富的实践机会、强大的师资队伍和广泛的交流平台, 为学员提供了一个高质量的学习平台。如果你有志于在人力资源管理领域取得更高的成就, 那么北京大学人力资源(CHO)研修班将是你不可多得的选择。

企业人力资源经理必备的财务管理思维

人力资源是企业成本与价值创造的核心载体，本课题立足人力岗位实务，聚焦人力资源经理必备财务管理思维，打破人事只管用工、财务只管算账的职能壁垒。从人工成本管控、薪酬绩效测算、人力投入产出、编制预算管控、用工风控财税合规五大维度，拆解财务逻辑在招聘配置、薪酬设计、员工激励、人力规划中的落地应用，帮助 HR 跳出传统人事执行思维，学会用数据核算人力投入、量化人效价值、优化用工结构，以财务视角制定人力方案，实现降本增效、人事决策贴合企业经营目标，成长为懂业务、通成本、能创造经营价值的复合型人力管理者。

绩效考核与员工绩效辅导

绩效考核是企业人才管理与目标落地的核心抓手，而绩效辅导则是激活员工潜能、提升团队战力的关键核心。当下多数企业绩效管理普遍存在重考核、轻辅导，重打分、轻改进的问题，导致考核流于形式，不仅无法有效激励员工，还容易引发团队抵触情绪，难以真正助力企业发展。本课题立足企业管理实操，系统讲解绩效考核的完整闭环体系，涵盖绩效目标设定、指标拆解、过程管控、公正考评、结果应用等核心内容。同时重点聚焦员工绩效辅导的实操方法，针对员工绩效短板、工作误区、状态波动等常见问题，传授常态化辅导、高效绩效面谈、针对性赋能提升的实用技巧。帮助管理者跳出传统奖惩式考核思维，以科学辅导代替生硬管控，有效破解绩效落地难题，持续提升员工个人能力与团队整体绩效，推动个人成长与企业发展双向赋能、同频共进。

05 师资介绍

TEACHER INTRODUCTION



张元鹏

北京大学经济学博士，北京大学经济学院教授。先后在上海财经大学和北京大学获经济学学士、硕士、博士学位；先后在兰州财经大学和北京大学经济学院任教。



吴涛

相继获得物理学学士学位、工商管理硕士学位、教育经济与管理博士学位，国家注册高级企业培训师。清华大学总裁领导力培训班特聘教授，中国人民大学EMBA班特聘教授，主讲人力资源管理课程。

06 学制费用

SCHOOL SYSTEM COST



课程学制: 2026年9月18-20日，学制3天



上课地点: 北京大学校内



证书授予: 参加全部课程结束经考核合格，由北京大学颁发该研修班结业证书。



课程费用: 6900元/人，其中包括培训费、讲义费等。
(学习期间食宿及差旅费用等其他相关杂费学员自理。)

07

PAYMENT METHOD

