



新时代高级人力资源实战研修班

HUMAN RESOURCES

联系人：王老师 报名电话：18600273367（微信）

中国·北京



招生简章

STUDENT RECRUITMENT BROCHURE

来 / 清 / 华 / 科 / 技 / 园 / 一 / 起 / 学 / 习

新时代高级人力资源HRD实战研修班
HUMAN RESOURCES



目录 CONTENTS

课程背景	01
------------	----

COURSE BACKGROUND

课程帮助	02
------------	----

COURSE HELP

学员收益	03
------------	----

STUDENTS BENEFIT

课程模块	05
------------	----

COURSE MODULES

授课师资	08
------------	----

TEACHING STAFF

课堂花絮	11
------------	----

CLASSROOM TIDBIT

报名须知	12
------------	----

NOTES FOR REGISTRATION



课程背景

COURSE BACKGROUND

人力资源是企业发展的第一要义，“王牌”人力资源需要员工将知识与素养融汇贯通。

三顾诸葛成就霸业的美谈、运以王阳明的知行合一、达治天下的盛事，通古融今，无数百强企业自强，运筹帷幄人力资源的借鉴国学智慧的高级人力资源实战研修班，为这一融合摸索出了最佳路径。

本课程注重学以致用，萃取各位名师研究成果精髓并将其与现代化管理学体系加以融合，助您提升“驭”才之道。



课程帮助

COURSE HELP



复合知识内容

打造企业家思维+人力资源专业职能+业务理解与支撑体系的综合体,提升学员竞争力;



顶级师资领衔

秉承清华大学教学理念,融汇各大高校与企业实战派师资力量,深度剖析对标案例、即学即用;



高附加值体系

长期跟踪与陪伴企业并依托师资库与学员库。为企业提供人才发展的综合服务,同时提供标杆企业实地考察机会、直击名企高管互动现场;



一线圈层社交

依托诵读、茶艺、沙龙分享、结伴成长、清华园开班及毕业典礼、团队拓展训练等多种形式,打造顶级人力资源管理者学习交流的高端社群。

学员收益

STUDENTS BENEFIT

道

了解企业推动组织变革的必要性及动员变革的方式，落实以需求为导向的组织结构、以客户为中心的流程优化、以市场为根基的组织绩效，打造变革型组织文化；

法

领悟优化工作氛围以实现员工幸福工作的方法，帮助员工树立敬业、负责的工作态度以及培养同理心并进而提升互助协作精神，增强感恩心态与归属感；



术

掌握人力资源管理开发领域定性与定量的工具在学习“道”的同时不断优化“术”；

器

深刻理解人力资源管理与企业战略的矛盾对立统一关系，立于战略思维视角洞察并了解如何招聘、留人以及激励与发展员工。



课程体系

CURRICULUM SYSTEM



企业文化建设及安全着陆

企业存在的“文化”问题、企业冲突文化的价值反响、人力资源管理中的企业文化塑造、企业文化的创新与企业精神、企业文化建设-管理进化论



创新时代的招聘创新

数字化时代的招募创新、成功的行业企业招募通路、“暴力”校园招聘的创新模式、突破传统面试模式、新员测评工具解析



创新战略人力资源管理

国家经济变革、企业转型升级下的人力资源管理、收入分配改革、财税体制改革下的人力成本管控、产业升级革命、商业策略调整下的人力管理策略



战略绩效管理模式

战略规划与绩效管理,正确认识绩效盈利模式,企业目标制定和策略分析,目标达成的过程管理体系,绩效面谈反馈改进与结果应用,战略绩效管理模式在企业中落地实施步骤与方法





战略格局与人才规划

全球化背景下人力资源管理最新发展趋势
变革时期的人力资源战略转型
企业战略与人力资源规划
职业生涯开发与管理



人力资源管理实战操作

人员招聘、人才测评与胜任力模型
人力资源管理：人性、心理和文化
组织效能提升与人才机制创新
全面薪酬管理与薪酬体系设计

新发背景下员工关系管理实务
企业培训体系建设
互联网时代的运营模式变革与企业文化建设
劳资法务实用指导



组织行为学在企业管理中的创新应用

组织行为学的基本问题、组织中成员的特性分析、管理层团队的创新构建、组织的价值观决定企业目标、激励是组织业绩的动力源泉、组织中冲突关系的处理



管理心理学与企业经营创新

管理者技能提升、性格与卓越领导力、压力与情绪管理、经营理念与企业商业模式创新



数字化时代的人力资源管理

数字化时代下的人力资源管理模式、创客、无边界组织、利益共同体的企业应用、数字化时代的商业竞争环境下的兼职与禁业限制管理、标准劳动关系、非标准劳动关系、无劳动关系的企业调整



领导力与团队管理

人力资源管理和领导力
创新思维与管理
冲突管理与解决冲突方法
团队领导与参与式管理
沟通心理学

课程模块

COURSE MODULES

1 战略与组织

- ★人才战略与规划
- ★组织效能与变革
- ★人才管理数字化

2 画像与标准

- ★任职资格
- ★胜任力模型
- ★人才画像

3 测评与评价

- ★人才测评五步曲
- ★人才盘点
- ★人才评价体系

4 吸纳与引才

- ★数字化招聘
- ★岗位竞聘
- ★中高端人才引进

5 培训与培养

- ★培训体系搭建
- ★干部/后备人才培养
- ★人才发展

6 价值与激励

- ★绩效管理体系
- ★薪酬管理模式
- ★中长期激励

7 合规与法务

- ★劳动争议仲裁
- ★新时代员工关系管理
- ★多元化用工模式

授课师资

TEACHING STAFF



范庆骅

- 中国管子研究院院长
- 清华大学国家服务外包人力资源研究院企业转型升级课题组组长



王晓毅

- 现任清华大学历史系教授、博士生导师
- 2001年9月调入清华大学人文学院思想文化研究所



贺 林

- 清华大学信息学院博士
- 继续教育学院领导力实验室核心教师



寇家伦

- 实战派人才测评专家
- 华夏智业执行董事、首席技术官
- MTS人才管理数字化研究中心主任



徐世勇

- 中国人民大学劳动人事学院教授，博士生导师，人力资源开发与评价中心主任。
- 中国企业改革与发展研究会人力资源管理分会副会长



丁守海

- 中国人民大学经济学院、教授、博士生导师
- 曾在深圳华为市场部和人力资源部工作近8年



许玉林

- 中国人民大学劳动人事学院教授
- 美国加州伯克利大学、高级访问学者、博士生导师



姚均昌 律师

- 中央电视台、中央人民广播电视台特邀嘉宾
- 北京市炜衡律师事务所合伙人、炜衡劳动法律部主任



史 斌

- 清大经管研究院副院长
- 北大、清华、人大MBA班研修班授课老师



尹文刚

- 中科院心理所研究员
- 北京读你心意咨询中心、主任咨询师、博士生导师



胡 明

- 人力资源副总裁、中国人力资本研究院 执行院长
- 集团化企业执行总裁
- 人力资源服务商会创会秘书长



徐 斌

- 经济学博士国际劳工组织中国人力资源项目特聘专家；
- 中美英欧领导力实践访问学者；

TEACHING STAFF 授课师资



蔡毅臣

- 管理学博士
- 清华大学两岸发展研究院研究员
- 北京大学党政干部特约授课老师
- 清华大学企业家研修班特约授课老师
- 法家思想应用研究专家



李爱华

- 中国人民大学培训学院教授
- 商学院EDP中心主讲《领导艺术》北京大学客座教授



于际敬

- 清华北大等多所高校总裁班特约讲师
- 著名心理专家、心理学博士、资深企业心理顾问



王梓乔

- 国内企业管理、人力资源、职业素养培训专家
- 副教授、高级企业培训师、国资委党校特聘讲师

课堂花絮

CLASSROOM TIDBIT



往期学员企业

PREVIOUS STUDENT ENTERPRISES

- 华裕农业科技集团
- 山东博特精工股份
- 承德恒亿建筑工程有限公司
- 山西森泽能源科技集团
- 上海中外运钱塘有限公司
- 山西英莱壳股份有限公司
- 潘阳东湖医院
- 晋中东方瑞信房地产开发有限公司
- 山西安泽玉华煤业有限公司
- 苏州玖隆再生科技股份
- 上海舟乐船舶钢构件有限公司
- 盘起工业（大连有限公司）
- 贵州轮胎
- 天津七一二通信广播股份
- 贵州晟远集团
- 江苏福通汽车附件有限责任公司
- 广东宝丽华能源运营中心
- 长春博瑞科技股份有限公司
- 河北小二放羊品牌管理有限公司
- 北京京城亿墅房地产经纪有限公司
- 中科三清软件部
- 太极股份
- 博奥生物集团有限公司
- 沈阳红旗制药有限公司
- 北京云智时代科技有限公司
- 梅花生物科技集团股份有限公司
- 飞鹤乳业有限公司
- 高能环境
- 北斗星通
- 北京金凤凰
- 五菱汽车青海有限公司
- 比克希汽车科技有限公司
- 山东德佰集团
- 兴达集团
- 辽宁恒利集团
- 中铁十四局集团第一工程发展有限公司
- 潍坊恒建集团

报名须知

NOTES FOR REGISTRATION

学习对象

企业董事长、总经理、企业副总、人力资源总监、行政主管及其他人力资源相关人员。

学制安排

学制一年半，每两月一次课，每次课2-3天

学习费用

36800元/人(含学费、教材费、资料费等，另计班费2000元/年)

教学管理

研修班设班主任一名，负责相关的教学管理，由班主任协组建班委会，选举班长班委会人员，协助教学管理

联谊活动

班委会组织球赛、同学联谊、互访企业、成立班级企业等活动、评选优秀学员，颁发优秀学员荣誉证书

报名程序

提交报名表→审核→发入学通知书→缴纳学费→报到→入学

报到资料

身份证复印件1份、两寸免冠蓝底证件照、企业简介1份、名片2张

发展历程

DEVELOPMENT HISTORY

高校进修可申请 结业证书

2017



2023



2024

